

		последующего принятия на работу и/или проходящие стажировку/практику в образовательной организации)															
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Красовская средняя школа» Оконешниковского муниципального района Омской области	Умарова Алена Сергеевна	молодые/начинающие педагоги;	отсутствие или недостаточное развитие профессиональных компетенций педагогических работников, вызывающее типичные затруднения в реализации определенных направлений педагогической деятельности	Помощь в формировании и профессиональных умений, необходимы для выполнения должностных функций, Методическая помощь в организации проведения урока, в разработке рабочих программ, в разработке индивидуальной программы педагогического развития	обмен опытом и систематизация личного опыта; развитие навыков в области самоорганизации; обучение новым образовательным технологиям; повышение педагогического мастерства	Ваймер Любов Викторовна	учитель начальных классов	данная ОО	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Красовская средняя школа» Оконешниковского муниципального района Омской области	готовность к самосовершенствованию, инновационному профессиональному развитию в плане приобретения новых компетенций и опыта, социальная мобильность, способность к самообучению и дальнейшей успешной самореализации	ежемесячные выплаты стимулирующего характера из фонда оплаты труда	Практическая и теоретическая помощь	«педагог-педагог»	«опытный педагог – молодой специалист»	«УЧИТЕЛЬ - УЧИТЕЛЬ»	1) повышение квалификации и молодого педагога; 2) закрепление и успешная деятельность молодого педагога;	

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Красовская средняя школа» Оконешниковского муниципального района Омской области	Журавлева Клавдия Сергеевна	молодые/начинающие педагоги;	отсутствие или недостаточное развитие профессиональных компетенций педагогических работников, вызывающее типичные затруднения в реализации определенных направлений педагогической деятельности	Помощь в формировании и профессиональных умений, необходимы для выполнения должностных функций, Методическая помощь в организации проведения урока, в разработке рабочих программ, в разработке индивидуальной программы педагогического развития	обмен опытом и систематизация личного опыта; развитие навыков в области самоорганизации; обучение новым образовательным технологиям; повышение педагогического мастерства	Захаренкова Марина Ивановна	учитель русского языка и литературы	данная ОО	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Красовская средняя школа» Оконешниковского муниципального района Омской области	готовность к самосовершенствованию, инновационному профессиональному развитию в плане приобретения новых компетенций и опыта, социальная мобильность, способность к самообучению и дальнейшей успешной самореализации	ежемесячные выплаты стимулирующего характера из фонда оплаты труда	Практическая и теоретическая помощь	«педагог-педагог»	«опытный педагог – молодой специалист»	«УЧИТЕЛЬ - УЧИТЕЛЬ»	1) повышение квалификации молодого педагога; 2) закрепление и успешная деятельность молодого педагога;
---	-----------------------------	------------------------------	---	---	---	-----------------------------	-------------------------------------	-----------	---	---	--	-------------------------------------	-------------------	--	---------------------	---

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Красовская средняя школа» Оконешниковского муниципального района Омской области	Киселев Алексей Евгеньевич	молодые/начинающие педагоги;	отсутствие или недостаточное развитие профессиональных компетенций педагогических работников, вызывающее типичные затруднения в реализации определенных направлений педагогической деятельности	Помощь в формировании и профессиональных умений, необходимы для выполнения должностных функций, Методическая помощь в организации проведения урока, в разработке рабочих программ, в разработке индивидуальной программы педагогического развития	обмен опытом и систематизация личного опыта; развитие навыков в области самоорганизации; обучение новым образовательным технологиям; повышение педагогического мастерства	Аленич Татьяна Михайловна	учитель географии	данная ОО	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Красовская средняя школа» Оконешниковского муниципального района Омской области	готовность к самосовершенствованию, инновационному профессиональному развитию в плане приобретения новых компетенций и опыта, социальная мобильность, способность к самообучению и дальнейшей успешной самореализации	ежемесячные выплаты стимулирующего характера из фонда оплаты труда	Практическая и теоретическая помощь	«педагог-педагог»	«опытный педагог – молодой специалист»	«УЧИТЕЛЬ - УЧИТЕЛЬ»	1) повышение квалификации молодого педагога; 2) закрепление и успешная деятельность молодого педагога;
---	----------------------------	------------------------------	---	---	---	---------------------------	-------------------	-----------	---	---	--	-------------------------------------	-------------------	--	---------------------	---

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Золотонивская средняя школа" Оконешниковского муниципального района Омской области	Симпсон Вера Геннадьевна	педагоги, приступившие к работе после длительного перерыва;	отсутствие или недостаточное развитие профессиональных компетенций педагогических работников, вызывающее типичные затруднения в реализации определенных направлений педагогической деятельности	Помощь в формировании и профессиональных умений, необходимы для выполнения должностных функций, Методическая помощь в организации проведения урока, в разработке рабочих программ, в разработке индивидуальной программы педагогического развития	обмен опытом и систематизация личного опыта; развитие навыков в области самоорганизации; обучение новым образовательным технологиям; повышение педагогического мастерства	Шатрова Елена Михайловна	учитель русского языка и литературы	данный ОО	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Золотонивская средняя школа" Оконешниковского муниципального района Омской области	опыт, устойчивые профессиональные достижения и успехи	ежемесячные выплаты стимулирующего характера из фонда оплаты труда	Практическая и теоретическая помощь	«педагог-педагог»	«опытный предметник – неопытный предметник»	«УЧИТЕЛЬ - УЧИТЕЛЬ»	1) повышение квалификации и молодого педагога; 2) закрепление и успешная деятельность молодого педагога;
--	--------------------------	---	---	---	---	--------------------------	-------------------------------------	-----------	--	---	--	-------------------------------------	-------------------	---	---------------------	---

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Крестинская средняя школа Оконешниковского муниципального района Омской области	Мажукин Александр Александрович	Педагоги, желающие повысить свой профессиональный уровень	Недостаточное развитие профессиональных компетенций педагогических работников, вызывающее типичные затруднения в реализации определённых направлений педагогической деятельности	Практика передачи опыта через освоение в действии (сам действует, пробует, проектирует, исследует, а наставник помогает ему в осуществлении этого реального практического действия)	ощущение поддержки, уверенности и комфорта при выполнении профессиональной деятельности	Радина Валентина Владимировна	Учитель	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Крестинская средняя школа Оконешниковского муниципального района Омской области	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Крестинская средняя школа Оконешниковского муниципального района Омской области	готовность транслировать собственные профессиональный опыт, создавать рефлексивную среду для освоения коллегами педагогических технологий и методик, которыми владеют сами	Стимулирующие выплаты за реализацию наставнической деятельности, определённые коллективным договором, согласенными локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ	Административная поддержка	педагог-педагог	«опытный предметник – неопытный предметник»	«УЧИТЕЛЬ - УЧИТЕЛЬ»	1) повышение квалификации молодого педагога; 2) закрепление и успешная деятельность молодого педагога;
---	---------------------------------	---	--	---	---	-------------------------------	---------	---	---	--	---	----------------------------	-----------------	---	---------------------	---

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Куломзинская средняя школа" оконешниковского муниципального района Омской области	Вегеле Андрей Сергеевич	молодые/начинающие педагоги;	недостаточное развитие профессиональных компетенций	Помощь в формировании и профессиональных умений, необходимы для выполнения должностных функций	ощущение поддержки, уверенности и комфорта при выполнении профессиональной деятельности	Лысенко Сергей Викторович	учитель ОБЖ	данная ОО	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Куломзинская средняя школа" оконешниковского муниципального района Омской области	опыт, устойчивые профессиональные достижения и успехи	Стимулирующие выплаты за реализацию наставнической деятельности, определенные фондом дополнительной оплаты труда	наставническая деятельность может быть учтена при проведении аттестации, конкурса на занятие вакантной должности (карьерный рост), выдвижении на профессиональные конкурсы педагогических работников, в том числе в качестве членов жюри	педагог-педагог	"опытный педагог - неопытный педагог"	УЧИТЕЛЬ	Прохождение аттестации наставным, повышение квалификации наставляемого
---	-------------------------	------------------------------	---	--	---	---------------------------	-------------	-----------	---	---	--	--	-----------------	---------------------------------------	---------	--

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Маяковская средняя школа"	Тимофеева Оксана Александровна	молодые/начинающие педагоги	отсутствие или недостаточное развитие профессиональных компетенций педагогических работников, вызывающее затруднения в деятельности	Помощь в формировании и профессиональных умений, необходимых для выполнения должностных функций	ощущение поддержки, уверенности и комфорта при выполнении профессиональной деятельности	Губаренко Светлана Васильевна	учитель начальных классов	данная ОО	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Маяковская средняя школа"	опыт, устойчивые профессиональные достижения и успехи	Стимулирующие выплаты за реализацию наставнической деятельности, определенные фондом дополнительной оплаты труда	наставническая деятельность может быть учтена при проведении аттестации, конкурса на занятие вакантной должности (карьерный рост), выдвижении на профессиональные конкурсы педагогических работников, в том числе в качестве членов жюри	«педагог-педагог»	«опытный педагог – молодой специалист»	учитель - учитель	1) повышение квалификации молодого педагога; 2) закрепление и успешная деятельность молодого педагога;
---	--------------------------------	-----------------------------	---	---	---	-------------------------------	---------------------------	-----------	---	---	--	--	-------------------	--	-------------------	---

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Любимовская средняя школа"	Сатонина Ольга Станиславовна	Педагоги, желающие повысить свой профессиональный уровень	Педагоги, желающие повысить свой профессиональный уровень	Практика передачи опыта через освоение в действии (сам действует, пробует, проектирует, исследует, а наставник помогает ему в осуществлении этого реального практического действия)	ощущение поддержки, уверенности и комфорта при выполнении профессиональной деятельности	Прилип Ирина Викторовна	Учитель русского языка и литературы	данная ОО	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Любимовская средняя школа"	готовность транслировать собственный профессиональный опыт, создавать рефлексивную среду для освоения коллегам педагогических технологий и методик, которыми владеют сами	Стимулирующие выплаты за реализацию наставнической деятельности, определенные коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ	Административная поддержка	педагог-педагог	опытный педагог - неопытный предметник	учитель-учитель	Рост профессиональной и методической компетентности педагога, участие в конкурсах профессионального мастерства. Участие воспитанников в конкурсах.
--	------------------------------	---	---	---	---	-------------------------	-------------------------------------	-----------	--	---	---	----------------------------	-----------------	--	-----------------	--

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Любимовская средняя школа"	Гарус Наталья Сергеевна	Педагоги, желающие повысить свой профессиональный уровень	Педагоги, желающие повысить свой профессиональный уровень	Практика передачи опыта через освоение в действии (сам действует, пробует, проектирует, исследует, а наставник помогает ему в осуществлении этого реального практического действия)	ощущение поддержки, уверенности и комфорта при выполнении профессиональной деятельности	Забудская Ольга Ивановна	Учитель математики	данная ОО	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Любимовская средняя школа"	готовность транслировать собственный профессиональный опыт, создавать рефлексивную среду для освоения коллегам педагогических технологий и методик, которыми владеют сами	Стимулирующие выплаты за реализацию наставнической деятельности, определенные коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ	Административная поддержка	педагог-педагог	опытный педагог - молодой специалист	ступеньки мастерства	Рост профессиональной и методической компетентности педагога, участие в конкурсах профессионального мастерства. Участие воспитанников в конкурсах.
--	-------------------------	---	---	---	---	--------------------------	--------------------	-----------	--	---	---	----------------------------	-----------------	--------------------------------------	----------------------	--

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Любимовская средняя школа"	Грузденко Диана Алексеевна	Педагоги, желающие повысить свой профессиональный уровень	Педагоги, желающие повысить свой профессиональный уровень	Практика передачи опыта через освоение в действии (сам действует, пробует, проектирует, исследует, а наставник помогает ему в осуществлении этого реального практического действия)	ощущение поддержки, уверенности и комфорта при выполнении профессиональной деятельности	Конарыгина Ольга Васильевна	Учитель начальных классов	данная ОО	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Любимовская средняя школа"	готовность транслировать собственный профессиональный опыт, создавать рефлексивную среду для освоения коллегам педагогических технологий и методик, которыми владеют сами	Стимулирующие выплаты за реализацию наставнической деятельности, определенные коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ	Административная поддержка	педагог-педагог	опытный педагог - молодой специалист	ступеньки мастерства	Рост профессиональной и методической компетентности педагога, участие в конкурсах профессионального мастерства. Участие воспитанников в конкурсах.
--	----------------------------	---	---	---	---	-----------------------------	---------------------------	-----------	--	---	---	----------------------------	-----------------	--------------------------------------	----------------------	--

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Любимовская средняя школа"	Васкан Оксана Николаевна	Педагоги, желающие повысить свой профессиональный уровень	Практика передачи опыта через освоение в действии (сам действует, пробует, проектирует, исследует, а наставник помогает ему в осуществлении этого реального практического действия)	Практика передачи опыта через освоение в действии (сам действует, пробует, проектирует, исследует, а наставник помогает ему в осуществлении этого реального практического действия)	ощущение поддержки, уверенности и комфорта при выполнении профессиональной деятельности	Учитель начальных классов	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Любимовская средняя школа Оконешниковского муниципального района Омской области	данная ОО	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Любимовская средняя школа"	готовность транслировать собственный профессиональный опыт, создавать рефлексивную среду для освоения коллегам педагогических технологий и методик, которыми владеют сами	Стимулирующие выплаты за реализацию наставнической деятельности, определенные коллективным договором, согласен ием, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ	Административная поддержка	педагог-педагог	опытный педагог - молодой специалист	ступеньки мастерства	Рост профессиональной и методической компетентности педагога, участие в конкурсах профессионального мастерства. Участие воспитанников в конкурсах.
--	--------------------------	---	---	---	---	---------------------------	---	-----------	--	---	--	----------------------------	-----------------	--------------------------------------	----------------------	--

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Оконешниковская средняя школа"	Ходенко Сергей Валерьевич	молодой педагог	недостаточное развитие профессиональных компетенций	Помощь в формировании и профессиональных умений, необходимы для выполнения должностных функций, Методическая помощь в организации проведения урока, в разработке рабочих программ, в разработке индивидуальной программы педагогического развития	обмен опытом и систематизация личного опыта; развитие навыков в области самоорганизации; обучение новым образовательным технологиям; повышение педагогического мастерства	Макаренко Елена Анатольевна	учитель биологии	данная ОО	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Оконешниковская средняя школа"	настроенность на результат работы; способность мотивировать других	Стимулирующие выплаты за реализацию наставнической деятельности, определенные коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ	Административная поддержка	педагог-педагог	опытный педагог - молодой специалист	учитель-учитель	Рост профессиональной и методической компетентности педагога, участие в конкурсах профессионального мастерства.
--	---------------------------	-----------------	---	---	---	-----------------------------	------------------	-----------	--	--	---	----------------------------	-----------------	--------------------------------------	-----------------	---

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Оконешниковская средняя школа"	Трофимов Илья Юрьевич	молодой педагог	недостаточное развитие профессиональных компетенций	Помощь в формировании и профессиональных умений, необходимы для выполнения должностных функций, Методическая помощь в организации проведения урока, в разработке рабочих программ, в разработке индивидуальной программы педагогического развития	обмен опытом и систематизация личного опыта; развитие навыков в области самоорганизации; обучение новым образовательным технологиям; повышение педагогического мастерства	Прусская Мария Аркадьевна	учитель ИЗО	данная ОО	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Оконешниковская средняя школа"	Способность развивать других	Стимулирующие выплаты за реализацию наставнической деятельности, определенные коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ	Административная поддержка	педагог-педагог	опытный педагог - молодой специалист	учитель-учитель	Рост профессиональной и методической компетентности педагога, участие в конкурсах профессионального мастерства.
--	-----------------------	-----------------	---	---	---	---------------------------	-------------	-----------	--	------------------------------	---	----------------------------	-----------------	--------------------------------------	-----------------	---

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Оконешниковская средняя школа"	Крутикова Марина Сергеевна	молодой педагог	недостаточное развитие профессиональных компетенций	Помощь в формировании и профессиональных умений, необходимы для выполнения должностных функций, Методическая помощь в организации проведения урока, в разработке рабочих программ, в разработке индивидуальной программы педагогического развития	обмен опытом и систематизация личного опыта; развитие навыков в области самоорганизации; обучение новым образовательным технологиям; повышение педагогического мастерства	Кирияшко Алёна Леонидовна	учитель начальных классов	данная ОО	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Оконешниковская средняя школа"	Открытость к новому	Стимулирующие выплаты за реализацию наставнической деятельности, определенные коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ	Административная поддержка	педагог-педагог	опытный педагог - молодой специалист	учитель-учитель	Рост профессиональной и методической компетентности педагога, участие в конкурсах профессионального мастерства.
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Сергеевская средняя школа"	Кукузей Елизавета Алексеевна	начинающий педагог	недостаточное развитие профессиональных компетенций	Методическая помощь в организации проведения урока, в разработке рабочих программ, в разработке индивидуальной программы педагогического развития	мотивация к непрерывному самообразованию	Климентьев а Вера Александровна	директор, учитель английского языка	данная ОО	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Сергеевская средняя школа"	организационные и коммуникативные навыки	Практическая и теоретическая помощь	педагог-педагог	"опытный педагог-молодой специалист"	учитель-учитель	повышение педагогического мастерства	

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Сергеевская средняя школа"	Сизёв Михаил Владимирович	начинающий педагог	недостаточное развитие профессиональных компетенций	Методическая помощь в организации проведения урока, в разработке рабочих программ, в разработке индивидуальной программы педагогического развития	ощущение поддержки, уверенности и комфорта при выполнении профессиональной деятельности	Гладков Сергей Николаевич	зам. директора по ВР, учитель общественно-научного образования, ОБЖ, информатики	данная	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Сергеевская средняя школа"	организационные и коммуникативные навыки	Стимулирующие выплаты за реализацию наставнической деятельности, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ	Практическая и теоретическая помощь	педагог-педагог	"опытный педагог-молодой специалист"	учитель-учитель	устранение дефицитов, мешающих успешной профессиональной деятельности
--	---------------------------	--------------------	---	---	---	---------------------------	--	--------	--	--	--	-------------------------------------	-----------------	--------------------------------------	-----------------	---

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Чистовская средняя школа Оконешниковского муниципального района Омской области	Буртасова Зинаида Павловна	Педагоги, желающие повысить свой профессиональный уровень	Развитие профессиональных компетенций	Практика передачи опыта через освоение в действии (сам действует, пробует, проектирует, исследует, а наставник помогает ему в осуществлении этого реального практического действия)	ощущение поддержки, уверенности и комфорта при выполнении профессиональной деятельности	Жидкова Ольга Леонидовна	Воспитатель	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Чистовская средняя школа Оконешниковского муниципального района Омской области	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Чистовская средняя школа Оконешниковского муниципального района Омской области	готовность транслировать собственный профессиональный опыт, создавать рефлексивную среду для освоения коллегам педагогических технологий и методик, которыми владеют сами	Стимулирующие выплаты за реализацию наставнической деятельности, определенные коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ	Административная поддержка	педагог-педагог	опытный педагог-молодой специалист	ступеньки мастерства	Рост профессиональной и методической компетентности педагога, участие в конкурсах профессионального мастерства. Участие воспитанников в конкурсах.
--	----------------------------	---	---------------------------------------	---	---	--------------------------	-------------	--	--	---	---	----------------------------	-----------------	------------------------------------	----------------------	--

Заместитель начальника
Управления образования
Администрации Оконешниковского
муниципального района Омской области



Е.М. Артемьева