

**Управление образования Администрации Оконешниковского
муниципального района Омской области**

ПРИКАЗ

от 03.02.2021 года

№ 35 «А»

**«Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров образовательных
организаций Оконешниковского муниципального района Омской области »**

В соответствии с Положением об Управлении образования Администрации Оконешниковского муниципального района Омской области, в целях эффективного подбора и расстановки управленческих кадров системы образования Оконешниковского муниципального района Омской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о резерве управленческих кадров образовательных организаций Оконешниковского муниципального района Омской области (Приложение № 1).

2. Утвердить состав Комиссии по формированию резерва управленческих кадров образовательных организаций Оконешниковского муниципального района Омской области (Приложение № 2).

Начальник Управления образования

Е.Н. Сovenко

УТВЕРЖДАЮ
Начальник Управления образования
_____ Е.Н.Совенко
от 03.02.2021 года
Приложение № 1 к приказу
Управления образования
№ 35 «А» от 03.02.2021 г.

Положение
«О резерве управленческих кадров образовательных организаций
Оконешниковского муниципального района Омской области»

1. Общие положения

1.1. Резерв управленческих кадров образовательных организаций Оконешниковского муниципального района Омской области (далее - резерв) – это сформированная группа граждан, соответствующих установленным квалификационным требованиям указанных в классификационных справочниках, указанных в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам, обладающих необходимыми профессиональными профессионально и личностно-деловыми качествами для возможности назначения на должность руководителя образовательной организации.

1.2. Основные задачи формирования резерва :

- совершенствование деятельности по подбору и расстановки кадров для размещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций района;
- обеспечение разного доступа граждан к управленческой деятельности;
- оперативное укомплектование вакансий и вновь созданных должностей руководителей образовательных организаций;
- содействие формированию высококвалифицированного кадрового состава руководителей образовательных организаций;
- обеспечение права на должностной рост
- минимизация рисков, связанных с отбором кандидатов на вакантные руководящие должности;

1.3. Формирование резерва основано на следующих принципах:

- добровольность включения и нахождения в резерве;
- единство требований нахождения в резерве;
- объективность оценки профессиональных и личностных качеств граждан при включении в резерв;
- приоритетность использования резерва при назначении на должность руководителя образовательной организации;
- целевое использование резерва;

1.4. Резерв формируется для назначения граждан на должности руководителя образовательной организации:

- директора образовательного учреждения;
- заведующего дошкольного образовательного учреждения.

2. Формирование резерва

2.1. Резерв формируется из числа педагогических работников, заместителей руководителей образовательных организаций Оконешниковского муниципального района Омской области, иных лиц.

2.2. Выдвижение кандидатов для включения в резерв проводится путем выдвижения работников образовательной организации руководителем образовательной организации и путем самовыдвижения.

2.3. Для зачисления в резерв кандидат предоставляет следующие документы:

- заявление по форме согласно приложению № 1 к настоящему положению;
- копию паспорта;
- копию документа о профессиональном образовании, профессиональной переподготовке, повышению квалификации, стажировке, присвоению ученой степени, ученого звания, заверенные руководителем по месту работы;
- копию трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую деятельность, заверенные руководителем по месту работы;
- справку о наличии (отсутствии) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, по форме, установленной законодательством Российской Федерации;
- согласие на обработку персональных данных, согласно приложению № 2 к настоящему Приложению.

2.4. Конкурс на включение в резерв проводится исходя из потребности в резерве и (или) поступлении на менее двух заявлений на включение в резерв при отсутствии вакантных должностей.

2.5. Организацию и проведение конкурса осуществляет Управление образования Администрации Оконешниковского муниципального района Омской области (далее - Управление образования), утверждает состав комиссии по формированию резерва (далее - комиссия).

2.6. Информационное сообщения о проведении конкурса по отбору кандидатов в резерв на замещение вакантной должности руководителя образовательной организации публикуется на официальном сайте Управления образования не позднее, чем за 20 дней до объявления даты проведения конкурса.

2.7. Включение кандидата в резерв осуществляется по результатам проведения конкурса документов.

2.8. Основание для включения кандидата в резерв является решение комиссии по результатам проведения конкурса на включение в резерв.

2.9. Отказ от включения кандидата в кадровый резерв оформляется уведомлением за подписью председателя (в случае его отсутствия - заместителя председателя комиссии), в течение 10 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения и направляется на электронный или почтовый адрес кандидата.

2.10. По итогам процедуры оценки комиссии в отношении каждого депутата принимается решение о зачислении (отказе) в резерв.

2.11. Список резерва утверждается начальником Управления образования. Список лиц, включенных в кадровый резерв, размещается на официальном сайте Управления образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.12. Гражданин включается в резерв сроком на 5 лет.

3. Организация работы с кадровым резервом

3.1. Одел кадров Управления образования ежегодно проводит анализ состава кадрового резерва, обобщает итоги работы с ним и доводит данную информацию до сведения начальника Управления образования (в случае его временного отсутствия- до сведения заместителя председателя комиссии);

3.2 Лица, включенные в кадровый резерв, проходят обучение на курсах повышения квалификации.

3.3. Основаниями для включения в кадровый резерв являются:

- истечение срока нахождения лица в кадровом резерве, предусмотренного пунктом 2.12 настоящего Положения;

- личное заявление об исключении из кадрового резерва;

- иные случаи, предусмотренные законодательством, препятствующие лицу, включенному в кадровый резерв замещать руководящую должность.

3.4. Исключение из кадрового резерва оформляется приказом начальника Управления образования.

Приложение № 2
к приказу Управления образования
от 03.02.2021 г. № 35 «А»

Состав комиссии по формированию кадров образовательных организаций
Оконешниковского муниципального района Омской области

Совенко Елена Николаевна - председатель комиссии, начальник Управления образования;

Артемьева Елена Михайловна – заместитель председателя комиссии, заместитель
начальника Управления образования;

Кривошея Лариса Георгиевна – секретарь комиссии, главный специалист Управления
образования;

Члены комиссии:

Кравец Владимир Андреевич – главный специалист Управления образования;

Полюбенко Татьяна Владимировна – главный специалист МКУ «Центр финансово-
экономического, хозяйственного и информационно - методического обеспечения»;

Косивцова Елена Павловна - ведущий специалист МКУ «Центр финансово-
экономического, хозяйственного и информационно - методического обеспечения»;

Шорохов Владимир Александрович – председатель профсоюза работников
Оконешниковского муниципального района.

Приложение № 1

к Положению о резерве образовательных
организаций Оконешниковского
муниципального района Омской области

В комиссию по формированию резерва управленческих кадров
образовательных организаций Оконешниковского
муниципального района Омской области

(ФИО, должность, место работы)

Заявление

Прошу рассмотреть мою кандидатуру для включения в резерв управленческих
кадров образовательных организаций Оконешниковского муниципального района Омской
области по должности

(наименование должности)

С положением о кадровом резерве управленческих кадров образовательных
организаций Оконешниковского муниципального района Омской области ознакомлен(а)

(дата)

(подпись)

Приложение № 3

к положению о резерве образовательных организаций Оконешниковского муниципального района Омской области

СПИСОК

кандидатов на включение в резерв управленческих кадров образовательных организаций Оконешниковского муниципального района Омской области

№ п/п	ФИО кандидата, претендующего на включение в резерв управленческих кадров ОО Оконешниковского муниципального района Омской области	Дата рождения	Образование (наименование учреждения, год окончания, специальность, квалификация по диплому)	Наименование должности кандидата, претендующего на включение в резерв управленческих кадров ОО Оконешниковского муниципального района Омской области	Полное наименование образовательной организации (по уставу) указанием муниципального образования